

Overlægerådet
Amager Hvidovre Hospital

Opgang
Afsnit 046

Telefon 38 62 38 62
Direkte 38 62 21 61
Fax

Dato: 9. december 2012

Årsberetningen for Overlægerådet 2012

1. Valg af dirigent

Klaus Børch blev valgt og konstaterede, at generalforsamlingen var lovligt indkaldt.

2. Beretning fra formanden

Overlægerådet indledte 2012 med den traditionsrige nytårskur, hvor køkkenets nye chef beværtede os med kulinariske oplevelser med ”stæk” fra Restaurant Noma. Tak for denne samt den flotte bespisning rådets medlemmer har nyt ved Overlægerådsmøderne i det forgangne år.

Bestyrelsen vil også gerne benytte lejligheden til at sige tak til Overlægerådets medlemmer, for året der er gået. Her tænker vi på jeres opbakning af Rådets arbejde, ved at deltage i møderne og bidrage med kommentarer og meninger. Det har været bemærkelsesværdigt og værdsat.

Overlægerådets tilstedeværelse i organisationen er vigtig. Det ser vi bekræftet af det stigende medlemsantal de senere år.

I bestyrelsen tager vi det som udtryk for, at medlemmerne prioriterer sammenholdet på tværs af specialerne, såvel på det faglige/videnskabelige plan, som på det kollegiale plan.

Uformelle diskussioner og meningsudvekslinger mellem overlægerne om driften og ledelsen af vores hospital er vigtig for vores hospital.

Vi bekræftes i mange sammenhænge i, at en væsentlig del af hospitalets succes opnås gennem de ledelsesmæssige udfordringer overlægekolegiet påtager sig, som faglige bannerførere, dygtige klinikere og gode rollemodeller for medarbejderne.

Denne forpligtigelse til at lede, er det vigtigt at vi prioritere, i en travl hverdag.

Lysten til at deltage i dette ledelsesarbejde udspringer af, at vi som overlægegruppe er velorienterede. Denne opgave har Overlægerådet tilstræbt at prioritere gennem sine aktiviteter i det forgangne år.

For at kunne orientere overlægekolegiet, kræver det at bestyrelsen bliver bekendt med initiativer eller uhensigtsmæssige forhold på hospitalet, enten gennem medlemmerne

af kollegiet eller gennem Direktionen. I Bestyrelsen værdsætter vi denne orientering, og vil fremadrettet tilstræbe, at formidle denne viden ud til medlemmerne. At Overlægerådet også er værdsat af Direktionen, ses blandt andet på den velvillighed, den viser, når vi beder om at få ørenlyd for bekymringer og anbefalinger. Dette sker såvel ved de ugentlige torsdagsmøder, som ved møderne mellem bestyrelsen af Overlægerådet og Direktionen, som løbende har fundet sted over året.

De aktiviteter, indlæg og orienteringer, vi har afholdt i 2012, fremgår af vores hjemmeside www.overlaeger.dk.

Hjemmesiden har været tilgængelig i 2 år, og indeholder ud over oplysninger om Overlægerådet, bestyrelsen, vedtægter og medlemsforhold også en kalender over de aktiviteter, vi har afholdt i de seneste 2 år.

Der er ofte tilknyttet et link til aktiviteterne fra møderne, som det fremgår af menu-punktet "kalender" (eller linket "historik"). Disse links leder til præsentationen, der har været afholdt.

Hjemmesiden har været besøgt i gennemsnit 7 gange i døgnet i 2012, således har der i alt været 2382 besøg fra januar til november 2012, sv.t. 82% øgning i forhold til samme periode sidste år.

"Kalenderen" er den mest besøgte side, ligesom en række af de vedhæftede præsentationer fra indlægsholderne besøges flittigt.

I det forløbne år tog vi bl.a. afsked med tre gode kollegaer, der hver gav os et ord med på vejen. Jørgen Vestbo: "Tanker ved afrejsen", Peter Matzen: "Oplevelser i min karriere.." og Carsten Lenstrup: "Hvad var godt?". Interessante, sjove, alvorlige og tankevækkende præsentationer. Tak for disse velmenende ord.

Disse præsentationer sætter vi pris på i Bestyrelsen. De er givtige og lærerige for os, der bliver tilbage i systemet. Desuden ønsker vi, ved at give vores kollega ordet, at udvise respekt over for den afgangende kollega og det arbejde han eller hun har lagt på Hvidovre Hospital. Præsentationerne kan ses på vores hjemmeside.

I forlængelse af disse overvejelser, har vi i 2012 valgt at have fokus på forholdene omkring pensionering.

"Hvornår, hvordan og hvorfor?" er blevet diskuteret med forskellige synsvinkler i det forgangne år.

Tidspunktet for vores pensionering (70 år) er ikke længere et krav, hvilket gør skiftet fra aktiv kliniker til pensionist mere følsom.

Skal vi acceptere, at andre tager stilling til "hvornår det er tid" at vi bliver pensioneret? Eller skal vi være med til at udvikle redskaber, hvor vi selv kan monitorere vores faglige og personlige formåen i klinikken, og selv planlægge fratrædelsestidspunktet sammen med vores ledere, på et for alle parter hensigtsmæssigt tidspunkt?

Stor betydning har det, at der udvises en fornøden respekt for ældre kollegaer omkring dette vigtige tidspunkt i vores karriere - som få af os heldigvis undgår.

Omvendt er vi ikke tjent med, at tidspunktet for tilbagetrækning af den ene eller anden grund, trækker ud, hvis vores performance ikke lever op til kravene, der er i en effektiv offentlig virksomhed.

Anne Dorte Andersen fra personaleafdelingen og Anders Valdemar Juhl fra Miranova, kom ind på regler og muligheder omkring pensionering og på de økonomiske pensionsforhold.

Af andre spændende indlæg i 2012 kan nævnes "Traumatiske hjerneskader og prognosen efter disse" v/ Lars Westergaard, "Resultatet af 360 graders ledelsevalueringen i Region H" v/Marianne Fabrin (chef for Udvikling og Kvalitetsafdelingen), "Science of interruption" v/ Charlotte Egsmose, EWS v/ Jesper Friis (sygeplejerske og projektleder),

Tanker og ideer til udbygning og renovering af HVH v/ Finn Bloch, Projektdirektør, HvH, "I går transfusion - imorgen Patientorienteret Blod Management" v/ ovl. Astrid Nørgaard, "Overlæger kan få stor indflydelse - hvis de vil..." v/ Erik Juhl, tidligere direktør i H:S. "MedCom - Aftale om tværsektoriel kommunikation og arbejdsgange" v/Ole Snorgaard og Patientforløbsansvarlig læge v/ Lars Krag Møller.

Sidstnævnte er et af de første projekter, hvor implementeringen af et større projekt, der har indflydelse på vores arbejde i klinikken, er lagt i vores hænder af Direktionen. I en tværfaglig gruppe, med repræsentanter fra alle specialerne på hospitalet, har vi fået lov til at komme med vores bud på, hvordan Patientforløbsansvarlig læge, bedst udmønter sig på vores hospital.

Resultatet af dette projekt, vil få betydning for i hvilken grad, vi i fremtiden vil blive involveret i væsentlige klinisknære beslutninger.

Jeg håber derfor, I vil være med til at støtte op om projektet, så det viser sig, at det har været en fornuftig disposition Direktionen har gjort ved at lade os tumle med problemstillingerne omkring den Patientforløbsansvarlige læge.

På den sociale front, har det været en fornøjelse at arrangere og deltage i Overlægerådets sommer-komsammen i DGI byen. Næsten samtlige tilmeldte nåede ud i tide, til at deltage i rundvisningen og konkurrencer samt hjerne-gymnastik, skydning mm. Ved efterfølgende spisning var alle samlede og det vindende hold fik overrakt præmier, efter en dejlig middag med en god stemning og hyggeligt samvær.

Bestyrelsen håber at økonomien, der opbygges af de 25 kr pr måned medlemskabet af Overlægerådet koster, rækker til snarligt arrangement.

Overlægerådet vil gerne i det kommende år varetage relevante opgaver. Medlemmerne er dem der bedst ved, hvad der er relevant. Derfor vil vi under punktet eventuelt, forudsat at den siddende bestyrelse genvælges, høre jeres meninger, om hvad vi skal holde fokus på i 2013.

3. Aflæggelse af regnskab

Pablo Vinicoff fremlagde regnskabet. Regnskabet viste et reduktion i formuen på kr. 19.310,26, således at foreningens formue pr 2012 udgør kr. 51.302,28. Regnskabet blev godkendt.

4. Forslag fra medlemmer og bestyrelse

Der var ikke indkommet forslag fra medlemmerne. Bestyrelsen havde udsendt forslag til ændringer af vedtægterne. Samtlige forslag blev accepteret og fremgår i sin nye form af www.overlaeger.dk.

5. Fremlæggelse af budget

Et uændret kontingent på kr. 25 blev vedtaget, ligesom der ikke fra køkkenets side er udtrykt ønske om et øget vederlag til bespisningen, og derfor forventes at fastholdes på 70 kr pr måned.

6. Valg til bestyrelsen

Efter Jørgen Vestbos fratrædelse, overtog Ove Andersen, Forskningsenheden, posten som universitetsrepræsentant i Overlægerådet. Hans bestyrelsespost ved generalforsamlingen blev bekræftet med akklamation.

De øvrige bestyrelsesmedlemmer kunne ifølge vedtægterne genvælges. Genvalg blev accepterede af alle bestyrelsens medlemmer. Generalforsamlingen accepterede genvalet med akklamation.

7. Eventuelt

Forslag fra deltagerne på Generalforsamlingen 2012 til nye tiltag og til hvilke tiltag der skal fastholdes:

I grupper á 2-3, diskutere kortvarig, hvilket tiltag der kunne ønskes i Overlægerådet i 2013 og hvilke tiltag der ønskedes fastholdt.

Følgende er resultatet af denne brainstorm og efterfølgende afstemning, hvor hver havde 3 stemmer (tallet efter forslaget angiver antallet af stemmer)

Invitation af

sundhedsordførere fra de fires største partier 7

sundhedsministeren 2

regionsdirektionen 3

Fagpolitik og overenskomst

Diskutere overenskomster 3

Overenskomst 8

Pension og orienteringer 1

Overlægers arbejdstid og særydelser 8

Udefunktioner – hvilke krav og udfordringer er der?

Andet

Møde med emnet: "Overordnede sundhedspolitiske mål" med politikerne som oplægsholder 1

Betydning af klimaændringer for sundhedsvæsenet

Hver tredje måned skal formanden spørge IT-afd. hvornår IT-systemerne bliver bedre på sygehuset 1

Generalforsamlingen sluttede med, at dirigenten takkede forsamlingen for god ro og orden.

Den 6.12.2012

Lars Bo Krag Møller
formand

Klaus Børch
dirigent

lars.bo.krag.moeller@regionh.dk